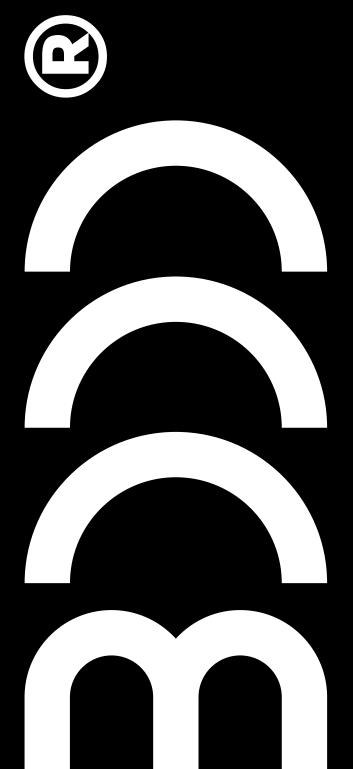
# Bras Droit des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ





# Dossier de presse

Rejoignez le 1er
réseau de cadres
externalisés
à temps partagé
en France
et en Espagne



### **Bruno Doron**

Président et fondateur du réseau Bras Droit Des Dirigeants

### Pourquoi recourir à un cadre externalisé à temps partagé?

Cela permet à une entreprise d'intégrer un cadre sur une durée correspondant à son besoin (1 mois, 6 mois, 1 an), avec des interventions généralement hebdomadaires d'1/2 journée, 1 ou 2 jours selon ses besoins.

Sous la forme d'un contrat de prestation de service dont la durée est modulable et qui peut être renouvelé autant que de besoin.

Les missions sont 100% opérationnelles, l'objectif est de prendre en charge la fonction d'un cadre dans l'entreprise, en pleine immersion.

### Nous couvrons les métiers suivants :

- Direction Commerciale,
- Direction des Ressources Humaines.
- Direction Générale,
- Direction Administrative et Financière.
- Direction Marketing Digitale,
- Direction Développement et Stratégie de Franchise.

C'est le modèle d'organisation de l'entreprise de demain.

Agile et 100% adaptable, il peut dans un contexte de crise, incertain et fluctuant soutenir les dirigeants dans la gestion et la sécurisation de leur entreprise. Il apparait aussi comme la réponse pour redynamiser les entreprises et favoriser la création d'emplois.

### C'est donc la solution pour toutes les entreprises pour recruter des cadres en toute sécurité.

### Pour les TPE et petites PME :

Intégrer un cadre à Temps Partagé est la seule possibilité pour les TPE et petites PME de recruter un cadre :

- La mission est calibrée en fonction des besoins de l'entreprise,
- Le coût de la mission est donc tout à fait absorbable pour l'entreprise et sans risque financier,
- Le contrat de prestation de service est souple, et peut donc être adapté aux besoins du dirigeant.

La dimension opérationnelle de la mission apporte des résultats pour l'entreprise à court terme.

### Pour les PME:

2 arguments clés pour recruter des cadres externes, et à temps partagé :

- Le manque de visibilité du marché, lié au contexte économique actuel, rend le recrutement de cadres salariés plus risqué. Avec un cadre externe, à temps partagé, le dirigeant peut choisir de mettre en veille voire stopper la mission beaucoup plus simplement, et sans risque social.
   C'est un avantage déterminant dans le contexte actuel.
- Pour le coût d'un salarié cadre à temps plein, le dirigeant peut intégrer 1, 2 ou 3 cadres à temps partagé, ce qui permet de couvrir plus d'expertises et donc accélérer le développement de l'entreprise en intégrant des compétences nouvelles.

Cette nouvelle forme d'organisation est une réponse optimale dans le contexte actuel.

### Pour les ETI et Groupes :

Depuis 1 an, toutes les entreprises ont une visibilité limitée sur leur marché. Et pourtant, il est important de solidifier les équipes cadres, pour gérer la relance, maîtriser la transformation des structures, poursuivre le développement.

Dans ce contexte, les besoins d'expertises cadres sont permanentes, mais évolutifs. Les contrats de missions « Temps partagé » permettront de recruter des cadres :

- En maitrisant les durées des contrats de prestation de service,
- En répondant plus facilement à tous les besoins d'expertises de l'entreprise,
- En limitant les risques financiers et sociaux.

### Le bénéfice majeur :

Garder une totale agilité pour être performant sur son marché.



### Créée en 2008 à Toulouse

La première agence Bras Droit des Dirigeants se développe assez rapidement autour d'un concept innovant et très opérationnel : accompagner les dirigeants de TPE/PME dans leur développement commercial avec pour objectif d'apporter des résultats concrets, et de préférence à court terme. Le concept de Direction Commerciale Externalisée se formalise, au lieu de conseiller, nous prenons en charge directement, et en totale immersion la mission de Directeur Commercial de l'entreprise, à temps partagé selon leurs besoins.

Dès le démarrage de cette première agence, et pour totalement se différencier de la concurrence, nous créons la marque "Bras Droit des Dirigeants". Notre objectif : développer une approche avec des process spécifiques, créer des outils dédiés, développer une image forte avec des outils de communication percutants. Notre démarche vise à professionnaliser et formaliser ce nouveau métier : l'externalisation des fonctions de cadre.





### Des cadres cadres externalisés à Temps Partagé :

Une organisation du travail moderne, innovante, plus souple, plus flexible, pour l'ensemble des entreprises, TPE, PME, ETI et Groupes.

Pour optimiser le fonctionnement et le développement des entreprises, les dirigeants ont besoin d'intégrer des compétences cadres, en adéquation avec leurs besoins, et avec des contrats souples et adaptables.

### Notre concept est construit autour de 3 fondamentaux :

- Des missions « à temps partagé » : des interventions généralement hebdomadaires, à raison d'une ½ journée, une journée hebdo ou plus, ce qui permet d'adapter nos missions aux besoins et aux moyens de l'entreprise, dans le cadre de contrats de 3, 6, 12 mois ou plus.
- Des cadres « externalisés » : pas de contrat salarié, mais un contrat de prestations de services entre le cadre et l'entreprise.
- Des missions très opérationnelles (ni du conseil, ni du coaching, ni de la formation).
   Les cadres qui vont intervenir dans l'entreprise comme s'ils étaient salariés avec de réelles fonctions, objectifs et responsabilités.

### C'est une véritable nouvelle organisation de l'entreprise avec des « contrats de missions » souples et adaptables pour rendre les entreprises plus agiles et performantes :

- Pour les TPE : la seule façon d'intégrer des cadres sur le long terme.
- Pour les PME : pour le budget d'un cadre CDI temps plein, une entreprise peut intégrer 1, 2 ou 3 cadres à « Temps Partagé » et ainsi renforcer ses compétences cadres, son Comité de Direction. Un excellent moyen pour booster ses performances et sa croissance.
- Pour les ETI et Groupes : pour des marchés sur lesquels la visibilité est limitée, le « Temps Partagé » est une solution optimale pour construire des équipes cadres. Les contrats sont souples.

Les expertises cadres peuvent être adaptées en fonction des besoins de l'entreprise. Cela procure une agilité maximum pour l'entreprise.



### Des cadres externalisés!

Dans une conjoncture complexe, nous accompagnons le dirigeant dans le développement de son activité en prenant en charge les missions de directions stratégiques pour l'entreprise :

Direction Commerciale

Direction Administrative & Financière

Stratégie & Développement de Franchise

Direction Ressources Humaines

Direction Marketing Digital

Direction Générale

### Les avantages :

### Pour les TPE & petites PME

# Une expertise indispensable pour son développement

Une ressource cadre durable

Un regard nouveau et extérieur à l'entreprise

Pas de risque social pour l'entreprise

Pas de risque financier car nous adaptons nos missions à votre budget

### Pour les PME

Une équipe de cadres pour améliorer les performances de l'entreprise et accélérer son développement

Un Comité de Direction autour du dirigeant

Un regard nouveau et extérieur à l'entreprise

Un budget « ressources cadres » optimisé pour l'entreprise

Une équipe de cadres pour un coût équivalent à un salarié cadre Temps plein

### Pour les ETI et groupes

Une équipe de cadres à Temps Partagé pour plus de flexibilité pour l'entreprise

Une capacité à ajuster en permanence les compétences cadres dont l'entreprise a besoin

Gérer la transformation de l'entreprise avec des cadres expérimentés

Gérer la transformation de l'entreprise avec des cadres expérimentés « Temps Partagé » plus souples

Appréhender le changement avec des missions adaptées



# 1er réseau de cadres externalisés à temps partagé en France et en Espagne !

### Le réseau Bras Droit des Dirigeants c'est :

- Plus de 3000 références clients.
- Missions en cours dans 750 entreprises.

### La croissance rapide du réseau montre une progression forte du réseau :

- En 2019: 80 cadres dans le réseau,
- En 2020 : 110 cadres dans le réseau,
- En 2021 : objectifs de 140 cadres dans le réseau,
- En 2022 : objectifs de 180 cadres dans le réseau.

### Les chiffres clés :

- 90% des missions sont reconduites (contrat initial de 6 mois),
- Durée moyenne = 18, 24 mois minimum,
- Taux de fidélisation global (commande d'une nouvelle mission chaque année) = 80%,
- Répartition de nos clients : TPE 30 % PME 60 % ETI / Groupe 10 %.





Nous avons fait le choix d'un contrat de franchise pour accompagner dans les meilleures conditions le développement de chaque agence.

# Exploitation de la marque et du concept en exclusivité sur un territoire :

Chaque franchisé exploite la marque sur un territoire précis, en exclusivité. Ce qui lui permet de développer de façon optimale sa dimension d'entrepreneur. Il est autonome, indépendant, maître à bord dans son agence pour réaliser son projet professionnel.

### Une formation initiale

Une formation initiale de 12 jours est dispensée au démarrage de l'agence :

- Notre offre, notre politique tarifaire,
- La méthode de vente Bras Droit des Dirigeants,
- Nos process de missions et pilotage,
- Nos outils "métiers" et progiciel (dont CRM),
- · La méthode de prospection digitale,
- · Nos trainings.

### Un apport de savoir-faire prospection et mission

L'objectif est d'aider le franchisé pour signer LE premier contrat le plus rapidement possible et accélérer la croissance de l'agence :

- Intégration sur le site internet Bras Droit des Dirigeants,
- Mise à disposition des outils de communication,
- · Fichiers prospects,
- Plan d'actions réseaux sociaux,
- · Newsletter,
- · Accompagnement direct sur le terrain en prospection,
- Animation d'événementiels prospects.

### Un plan d'accompagnement personnalisé

- Une présence régulière sur le terrain avec les franchisés,
- Une équipe à disposition des franchisés 5J/7,
- Un support pour la conception d'offre,
- Un support pour le pilotage des missions.



### Un plan de communication nationale média & réseaux sociaux

- · Sponsoring sportif,
- · Lauréat trophés RMC,
- Une présence régulière sur les réseaux sociaux (in (f) (2),
- 2 campagnes médias par an (tv et radio).





### La dynamique d'un réseau

- Réunions réseau corporate mensuelles, en visioconférence,
- Réunions mensuelles par réseau d'expertise en visioconférence,
- · Commissions thématiques,
- Apports d'expertises croisées dans le réseau,
- · Séminaire annuel,
- · Echanges individuels et collectifs,
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques,
- · Journal mensuel d'informations.



### Le profil des franchisés : Des hommes et des femmes pouvant se prévaloir d'une expérience de management opérationnel de 10 années dans leur expertise métier.

- Directeur/Directrice Commercial(e),
- Directeur/Directrice des Ressources Humaines,
- Directeur/Directrice Général(e),
- Directeur/Directrice Administratif et Financier,
- · Directeur/Directrice Marketing Digital,
- Direction Stratégie et Développement de Franchise.

### Une forte dimension entrepreneuriale :

- Une envie d'entreprendre,
- De fortes aptitudes opérationnelles,
- La capacité à comprendre les problématiques de dirigeants et soutenir un discours de bon niveau avec eux,
- Une bonne appréhension du fonctionnement global de l'entreprise,
- · Un projet construit, une envie réfléchie,
- Une compétence managériale adaptée à la fonction,
- Une capacité d'adaptation très forte,
- Le goût du travail en équipe, en réseau,
- Une sécurité financière personnelle garantissant votre sérénité.



"Mon parcours professionnel m'a amené à occuper durant plus de 25 années passées de nombreux postes de direction locale, nationale ou générale dans des grandes entreprises et des PME. Ce temps m'a permis de capitaliser un réel savoir-faire de direction générale et l'envie d'en faire ma propre activité. N'ayant qu'une relative expérience commerciale pour développer ma propre activité, j'ai souhaité trouver un réseau dans lequel j'aurai cet apport d'expérience tout en pouvant partager avec d'autres sur la conduite de mon entreprise.

J'ai choisi de rejoindre Bras Droit des Dirigeants pour cette raison et je ne le regrette pas. J'ai appris à aller chercher mes clients et je suis un peu comme dans une famille au sein de laquelle je peux partager au quotidien mes réussites et mes problématiques de chef d'entreprise. Entrant dans ma 3° année, je suis dans le rythme de mes objectifs économiques. J'ai de surcroit eu l'opportunité de me positionner pour intervenir dans le développement de la franchise en Espagne et joue aujourd'hui le rôle de Directeur de l'animation Espagne au sein du réseau « La Mano Derecha ». L'aventure est passionnante."

Stéphane TOUATI, franchisé Bordeaux.



"De formation commerciale, j'ai évolué 20 ans dans trois groupes français challenger dans le secteur du service en Bto B, sur des marchés locaux, régionaux et nationaux. J'y ai occupé les postes de Grands Comptes, Responsable Commercial puis Directeur Régional avec pour mission la négociation, le développement commercial et l'encadrement d'équipes de vente. Le développement commercial est une de mes missions que je réalise depuis plus de 20 ans. J'ai intégré la Franchise BDDD car c'est un réseau à dimension humaine dans lequel on peut se réaliser. Le réseau m'apporte, outre les outils et les méthodes, une marque très impactante, qui fait de plus en plus parler d'elle."

Stéphane COURGEON, franchisé Nantes-Saint-Nazaire.



"Après une longue expérience à des postes de direction régionale, direction générale, j'ai rencontré Bras Droit des Dirigeants par hasard pour intégrer le réseau direction commerciale.

Le contact avec Corporate a été déterminant dans ma décision. J'ai découvert une offre formalisée, des méthodes claires et opérationnelles tout à fait adaptées à nos cibles clients, des outils de communication, une équipe à l'écoute et réactive et des franchisés disponibles lors de mon intégration et avec qui j'échange facilement. Un vrai réseau de professionnels".

Renaud DE RIEDMATTEN, franchisé Limoges.





"Après 15 ans d'expérience en Ressources Humaines, c'est grâce à ma conseillère APEC (qui me suivait dans le cadre de mon repositionnement professionnel) que j'ai découvert le concept de Bras droit des Dirigeants. Les choses se sont ensuite très vite enchaînées et intégrer la franchise est vite devenue une évidence.

Créer mon entreprise dans le domaine des Ressources Humaines tout en étant accompagnée par une marque, appartenir à un réseau avec des valeurs qui me correspondaient, développer sur mon territoire un concept pour des TPE PME qui avait déjà fait ses preuves : voilà les raisons pour lesquelles j'ai fait le choix de cette franchise.

L'équipe dynamique et professionnelle de Bras Droit Des Dirigeants nous permet de lancer l'activité efficacement et sereinement. Pour ma part, les résultats sont au RDV 1 an après le lancement de l'agence RH Tarn et Lauragais!."

Sophie PREGET CASTELIS, franchisée Tarn et Lauragais.



"Après plus de 35 ans d'activité professionnelle en tant que salarié j'avais envie de travailler différemment et de monter ma propre structure en tant que conseil opérationnel RH.

La solution d'intégrer une franchise s'est vite imposée à moi. Bien qu'appartenant à un réseau de franchise, je suis le propriétaire de mon entreprise, je bénéficie de l'image de marque et de la réputation de l'enseigne et d'un système de gestion commerciale conçu et expérimenté par le franchiseur, d'où l'économie de temps liée à l'utilisation d'un savoir-faire existant et la réduction du risque financier.

C'est tout cela que j'ai trouvé en intégrant le réseau Bras Droit Des Dirigeants autour d'une équipe dynamique à l'écoute des franchisés. Je me sens soutenu dans le développement de mon agence."

Marc JOLLY, franchisé Bayonne Dax.



"Mon parcours professionnel m'a amené à occuper pendant plus de 20 ans des fonctions de responsable RH au sein de différentes structures publiques et privées. Ces missions m'ont permis d'aborder l'ensemble des thématiques et des problématiques rencontrées au sein d'une entreprise (recrutement, formation, rémunération, restructuration et réorganisation...).

Riche de cette expérience, j'ai souhaité créer ma propre entreprise en intégrantle réseau Bras Droit des Dirigeants qui m'a apporté son expertise sur le développement commerciale de ma société, les outils et les process d'intervention et un véritable réseau d'échange et d'entraide entre les franchisés."

Edith SALOMON, Agence RH Corrèze.



"Avec une expérience de plus de 15 ans dans le domaine l'expertise comptable où j'ai occupé des fonctions à la fois en interne en tant que directeur administratif et financier d'un cabinet de 60 collaborateurs mais également en externe en tant que chargé de développement (création, reprise, croissance externe et restructuration) et référent digital pour les TPE/PME, j'ai ressenti le besoin de retrouver un aspect plus opérationnel en alliant à la fois le conseil avec la mise en place des actions au sein même de l'entreprise avec le dirigeant et ses équipes. Toutefois, je souhaitais tout de même conserver le travail avec une pluralité de clients, d'où l'évidence du temps partagé.

Fort de cette réflexion, j'ai donc décidé (il y a moins d'un an) de devenir directeur administratif et financier indépendant à temps partagé tout en étant accompagné du réseau de franchise Bras Droit Des Dirigeants, qui me permet d'avoir accès à des outils, des méthodes de prospection mais également de bénéficier d'un savoir-faire et d'une marque reconnue. Après plusieurs mois d'exercice, je m'épanoui à la fois aux cotés des dirigeants que j'accompagne quotidiennement mais également au sein même du réseau BDDD ou le partage et la bienveillance sont des valeurs fondamentales."

Samuel BETTON, Agence DAF Mayenne-Orne.



"J'ai passé mes 25 premières années d'expérience professionnelle dans le monde bancaire au contact des dirigeants d'entreprises et dans les fonctions finances d'un groupe industriel international. Connaître parfaitement les codes du monde bancaire, le fonctionnement et la structuration des entreprises me permet aujourd'hui d'accompagner efficacement les dirigeants. J'interviens aujourd'hui en tant que DAF externalisé franchisé Bras Droit Des Dirigeants. Rejoindre BDDD était pour moi une évidence afin de ne pas être isolé dans mon activité. Aujourd'hui j'apprécie vraiment de pouvoir échanger sur des problématiques spécifiques avec mes collègues DAF d'autres régions. Se soutenir, s'entraider et proposer de nouvelles offres ciblées aux dirigeants d'entreprises est dans l'ADN de Bras Droit Des Dirigeants!"

Stéphane JOLLY, Agence DAF Toulouse SUD.



"Directeur des Ressources Humaines, j'accompagne les équipes d'entreprises comme Apple depuis maintenant 20 ans, en étant tour à tour expert RH et DRH généraliste. Passionné de Relations Humaines, j'ai forgé une expérience solide dans plusieurs domaines des RH comme le recrutement, la détection des talents, les Relations Sociales et l'engagement individuel des collaborateurs. Malgré le fait que j'ai grandi dans une famille d'entrepreneurs, qui a toujours mis ses clients et ses équipes au cœur de ses préoccupations, j'ai décidé de rejoindre un réseau spécialiste de la relation avec les PME et ETI que je connaissais moins bien. Bras droit des Dirigeants, c'est plus de 10 ans d'expérience avec les PME, alors entre me lancer seul ou rejoindre un réseau de DRH passionnés et partageant mes valeurs, le choix a été vite fait.

Transparence, partage, entraide, autonomie voilà ce qui rythme mon quotidien, mais aussi expertise, formation et aide précieuse à la commercialisation de mon activité ont été un excellent accélérateur pour bien démarrer mon agence."

Julien CARLA, Agence RH Paris.



"J'ai fait le choix de rejoindre Bras Droit Des Dirigeants après plus de 20 ans passées au sein d'un grand groupe international, au sein duquel j'ai occupé de nombreuses fonctions dans le management commercial, la direction de marchés et la direction de programmes.

J'ai souhaité donner une nouvelle orientation à ma carrière il y a quelques mois en me rapprochant de l'écosystème entrepreneurial et de l'économie locale : celle de l'Occitanie et en particulier de Toulouse, tout en exerçant un métier qui me permette de partager mon temps et d'accompagner en parallèle plusieurs entreprises dans leur développement commercial.

Parallèlement j'ai cherché à rejoindre un réseau qui me permette d'être à la fois autonome, chef d'entreprise, tout en bénéficiant d'une solide entraide entre franchisés, de la formation et de l'accompagnement de notre franchise : le choix pour Bras Droit Des Dirigeants s'est quasiment imposé à mes yeux, particulièrement après avoir rencontré et échanger avec de nombreux franchisés.

Ce choix s'est avéré très positif puisqu'après avoir créé ma société vers la mi-décembre 2020, j'ai pu mettre en œuvre immédiatement un plan de prospection efficace et signer mes premières missions avec mes premiers Clients en février 2021. Je travaille actuellement avec cinq clients en parallèle - tous très différents en termes de tailles, de métiers et d'enjeux - c'est passionnant! Et je continue à collaborer avec les autres Franchisés de la Région afin de nous développer ensemble.

Rejoindre Bras Droit Des Dirigeants a été une décision très bénéfique pour moi : certainement l'une des meilleures que j'ai été amenée à prendre depuis longtemps!"

Claire VIRAZELS, Agence Direction Commerciale — Haute Garonne Nord-Ouest.



### Témoignage Client : GSF

### Bras Droit des Dirigeants, Agence de Nantes

"Dans un département où nous sommes bien implantés avec une excellente image de marque, nous cherchions un nouveau relais de croissance. Stéphane Courgeon nous a orienté vers le recrutement d'un attaché commercial expérimenté, porteur de marchés complémentaires à nos segments habituels. Cette recherche s'est effectuée avec rigueur et méthode et nous avons été associés lors des phases clefs du processus de sélection. Nous sommes parfaitement satisfait de l'aide et des services rendus, ce qui nous autorise à viser une nouvelle croissance à deux chiffres pour les prochaines années".

Johann MOREL, Directeur Général GSF Celtus



### Témoignage Client : Execo Immobilier

### Bras Droit des Dirigeants, Agence de Tours

"Lors de la création de mon activité, l'équipe de Bras Droit Des Dirigeants m'a été indispensable pour structurer mes différentes offres de services et mon discours commercial. J'avais certes les idées, mais il me manquait les outils! Ils m'ont également accompagné pour adapter mon positionnement prix. Sans eux, j'aurais perdu beaucoup de temps et fais de nombreuses erreurs commerciales. Merci encore à toute l'équipe. Je vous recommande vivement de prendre contact et de vous laisser porter!"

Benoit KOENIG, Execo immobilier



### Témoignage Client : Easy Li

"De façon générale je dirais que nous ne pouvons que recommander [l'intervention d'un expert Bras Droit des Dirigeants] à des entreprises qui seraient dans une situation et une stratégie de développement comme celle dans laquelle nous sommes."

François BARSACQ, Fondateur et Dirigeant de la société EasyLi



### Témoignage Client : Micro-crèches des Galopins



"Pouvoir partager la gestion des ressources humaines avec une personne compétente et de confiance c'est quelque chose que je recommanderai à d'autres chef (fe) s d'entreprise qui se sentent un peu seul parfois. Par exemple, pendant la crise de la COVID, quel bonheur de pouvoir être accompagnée dans toutes les démarches [...] j'ai vraiment ressenti du soutient et s'était très important."

Katell BAILLARGEAU, Gérante micro-crèches des Galopins



### Appréhender les difficultés des dirigeants de TPE/PME/ETI!

La plus grande difficulté des dirigeants de TPE/PME réside dans le fait qu'ils sont le seul cadre de l'entreprise. Toujours "la tête sous l'eau", ils ont peu de temps pour piloter leur activité et leurs compétences de management sont souvent limitées.

Pour développer leur entreprise, ils ont besoin de ressources supplémentaires, mais recruter un cadre induit souvent un coût élevé qui comporte un risque social.

### Le concept de cadre externalisé à temps partagé

Fort de ce constat, nous avons créé le concept Bras Droit des Dirigeants.

C'est un concept de cadres externalisés. Nous effectuons des missions opérationnelles.

Nous intervenons selon leur besoin, en immersion totale dans l'entreprise.

C'est un concept d'accompagnement innovant, très opérationnel, proposant un modèle économique flexible et adapté à chaque client. Nous sommes engagés dans les performances de l'entreprise. Notre force : une marque percutante avec une image à forte identité.

### Le développement du réseau

Bruno Doron, fondateur du concept a créé la première agence à Toulouse en 2008. Depuis 2013, nous développons un réseau de franchises.

### Notre ambition

- Devenir le premier réseau d'accompagnement de cadres externalisés à temps partagé des TPE/PME/ETI.
- Couvrir tout le territoire national, et s'implanter en Europe,
- · Assurer à nos agences une croissance rapide de leur CA.

### Un réseau de franchisés

Nous avons fait le choix d'un contrat de franchise pour accompagner le développement des agences dans les meilleures conditions :

- Exploitation de la marque en exclusivité sur un territoire,
- · Une formation initiale,
- Un accompagnement déterminant pour le lancement,
- Un accompagnement durant toute la vie du contrat,
- Des outils dédiés au réseau.
- La dynamique d'un réseau.

### Le profil des franchisés

Des hommes et des femmes entrepreneurs avec au moins 10 ans d'expérience dans leur métier.





ACTUALITÉS

ECONOMIE

**ENTREPRISES** 

COLLECTIVITÉS

**ІММОВ** 

### Oise: des cadres externalisés dans les entreprises

Dans l'Oise, trois cadres franchisés Bras Droit des Dirigeants proposent leurs compétences RH, commerciales ainsi que financières et administratives en temps partagé. Ces cadres externalisés accompagnent les dirigeants dans le pilotage des TPE/PME... une pratique qui permet d'appréhender de nouvelles orientations stratégiques des entreprises.



gazetteoise.fr / Mai 2020



Actualités & Interviews Espace Franchiseur





### Bras Droit des Dirigeants : un séminaire annuel en visioconférence

Actualités & Interviews / Actualités des réseaux / Bras Droit des Dirigeants : un séminaire annuel en visio-conférence

Créé le : 28/09/2020 Modifé le : 28/09/2020

Partager: 💆 f in

Concept dédié à l'intervention de cadres externalisés à temps partagé, Bras Droit des Dirigeants, a tenu, en raison du contexte épidémiologique actuel, son séminaire annuel sous forme de visio-conférence. A situation exceptionnelle, mesure exceptionnelle!









Une enseigne, un secteur d'activité...

Rechercher

## Bras Droit des Dirigeants reconduit ses campagnes nationales télé et radio

Laurence Jacquin
Publié le 06/10/2020 14:00 - FRANCHISE B2B - SERVICES AUX ENTREPRISES

L'enseigne Bras Droit des Dirigeants revient sur les écrans et sur les ondes avec une nouvelle campagne de communication dès cet automne sur BFM et RMC.



toute-la-franchise.com / Oct. 2020

Aux mois de novembre et décembre, le réseau Bras Droit des Dirigeants fait son retour en télé et en radio. Les campagnes nationales sur BFM pour la télévision, et RMC pour la radio, sont reconduites et renforcées par rapport à l'an passé.

En effet, au-delà des six semaines de présence en novembre et décembre, une seconde vague sera programmée en mars sur les mêmes médias. Par ailleurs, afin de cibler les dirigeants d'entreprises de taille intermédiaire (ETI), les spots passeront en parallèle pendant ces 9 semaines sur la chaine BFM Business.

Bras Droit des Dirigeants souhaite ainsi développer son image de marque et faire connaître le marché du temps partagé auprès de la cible de dirigeants, l'objectif étant bien de générer des leads auprès de son réseau, avec des missions pour ses franchisés cadres.

Né en 2008 et développé en franchise depuis 2013, le réseau Bras Droit des Dirigeants présente un concept de cadres externalisés à temps partagé pour les TPE

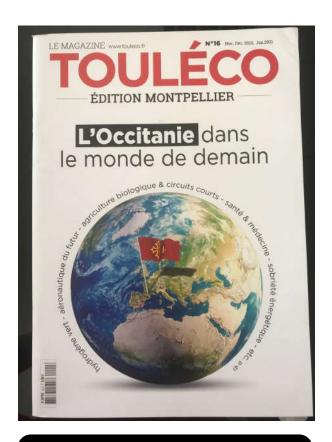
# Seine-et-Marne. Des cadres commerciaux au service des TPE, PME et artisans

Un duo de commerciaux installés au Vaudoué propose ses services en mode "externalisé". Un bon moyen pour les petites entreprises de donner un coup de pouce à leur activité.



Alexis de Zuchowicz, à gauche et Fabrice Jourdain, à droite, qui a créé l'agence « Bras droit des dirigeants » (@Bras Droit des Dirigeants)

« Faire appel à un cadre externalisé à temps partagé apporte un regard neuf sur une entreprise. Ce qui permet de diagnostiquer les problèmes et de trouver une solution, et de passer un cap dans son développement ».



Touléco - Montpellier N.16 / Nov. - Déc. 2020 - Jan 2021



Dans une conjoncture complexe, nous accompagnons le dirigeant dans le développement de son activité en prenant en charge les missions de directions stratégiques pour l'entreprise :

Direction Commerciale Direction Générale / Gouvernance

Direction Ressources Humaines Direction Administrative & Financière

Stratégie & Développement de Franchies Direction Marketing Digital

Bras Droit des Dirigeants est un réseau de franchise et recherche des cadres, futurs franchisés dans toute l'Occitanie.

RENDEZ-VOUS SUR: WWW.BRASDROITDESDIRIGEANTS.COM





### Premier réseau de cadres externalisés à temps partagé en France et en Espagne!

Dans une conjoncture complexe, nous accompagnons le dirigeant dans le développement de son activité en prenant en charge les missions de directions stratégiques pour l'entreprise :

Direction Commerciale Direction Générale / Gouvernance

Direction Resources Humaines Direction Administrative & Financière

Stratégie & Développement de Franchise Direction Marketing Digital

Bras Droit des Dirigeants est un réseau de franchise et recherche des cadres, futurs franchisés dans toute l'Occitanie.

RENDEZ-VOUS SUR: WWW.BRASDROITDESDIRIGEANTS.COM





RENDEZ-VOUS SUR: WWW.BRASDROITDESDIRIGEANTS.COM

Informateur Judiciaire N.7021 / Déc. 2020

### Témoignage d'une DRH à temps partagé

par Coralie Deprez, DRH à temps partagé

Bras Droit Des Dirigeants -

Quand un client me demande : « Sais-tu ce que 2020 m'a apporté de mieux ? », que je reste dubitative et qu'il poursuit : « C'est toi Coralie ! Tu es la meilleure chose qui me soit arrivée cette année ». Non sans une certaine gêne j'ai accueilli cette idée.

N'v a-t-il pas de chose plus importante que de faire appel à une DRH externalisée à temps partagé pour prendre en charge la gestion des ressources humaines d'une entreprise ? Et bien, pour cette association sportive de 4 salariés, la réponse est non. Alors pourquoi faire appel à des cadres externalisés à temps partagé ? Je vais vous partager les bénéfices de ce concept à travers plusieurs exemples vécus l'année passée.

### Mettre en place des procédures spécifiques

Bien qu'une entreprise soit en développement et que so situation financière soit saine, le recrutement de nouvelles compétences n'est post toujours adapté. L'investissement est parfois démesuré por rappart à ca charge de travail. Et pourtant, avoir à ses côtés un professionnel peut se révider n'ecessiré. C'était le cos de cette association sportive qui avait un besoin poncules pour gérer la mise en auvure d'une procédure spécifique. En faisant appel au temps partagé son président a obtenu à la fois les conseils attendus et la prise en charge pratice-protique du sujet géré. pratico-pratique du sujet géré.

Avant la crise sanitaire que nous traversons, un dirigeant d'une entreprise du bâtiment d'environ 30 salariés me contacte et me dit :



"l'al besoin des services d'un cadre Rt pour me désgager du temps et me conscorre à d'autres projets pendant de mois. Un controt de travail à temps plein ne me convient pas. Je souhaite une présence opérationnelle d'une journée par semaine. Est-ce qu'il vous reste de la disponibilité pour une mission supplémentaire ? ». Ce chef d'entreprise recherchait une expertise métier sur une périodé donnée et un rythme régulier. Le temps partogé lui anisi permis d'obteinir une fischibité adaptée à sa situation. En effet, une lois par semaine sur la nériode définie lois par semaine sur la nériode définie . fois par semaine sur la période définie ensemble, je prenais en charge les vait pas le temps de

### Bénéficier d'un soutien flexible

A l'heure du confinement, un certain nombre d'entreprises se sont trouvées bien inspirées de s'être engagées dans une prestation à temps partage. C'est le cas de cette entreprise de 12 personnes. La mission commence à la personnes. La mission commence à la fois dans le but de libére du temps au service comptabilité et aussi de comparer la performance des pratiques et vérifier le respect des régles socioles. Les sujets de travail sont planifiés, le planning de présence est déterminé et tout d'un coup le quotitiéen se trouve bouscué de manière inédite. Alors que certaines entreprises écloient de suspendere

nos contrats de prestation, les deux associés de cette nos contrats de prestation, les deux associes de certe société ont décidé de maintenir leur engagement pour bénéficier de mes services à temps partagé en les adaptant à l'actualité. L'activité partielle est mise en adaptiont à l'activatire. L'activité portheile est mise en place. Les salcrierés sont ensuite équipés du matériel informatique adéquat pour que le télétrovait devienne leur nouvelle forme de trovail. Et pius érognaire le resteur de l'équipe dans les locaux de la société avec l'achat de masques et autres matériels garantissont le respect des gestes barrières. Et tout cela dans le respect des masques et autres matériels garantissant le respect des protecoles sonitaires. Et tout cela dans le respect des protecoles sonitaires et autres décrets. Au fit des semaines talvativité de l'entreprise se stabilise et va même se déveloper permettant l'embauche de deux salariés supplémentaires. En fin d'année, par la force des choses, le contrat sur lequiel je me suis engagée n'a pas été respecté et un certain nombre de sujeit sentant à trailer. La grantise de la poursuite de mission se pose. La réponse est très vite régiée par l'un des deux associés: « Sochant que je n'aime pas le droit socioli, heureusement que nous ovons foit appet à ova services juste avant le confirement. C'est quand même dévlement confrothele de vous avoir à ora octés. El puis, ovec tous les sujets qu'il y ovair à trooter tellement à faire. Nous souhaitons continuer à overi notre comment autions—ous fait sons vous ? Il y a d'econcre tellement à faire. Nous souhaitons continuer à overi notre de l'est par la contra de l'aire. La découvert que le temps partagé lui n'état papet à mes services pour délégaer un sujet sur lequel il n'état pas l'aire, il a découvert que le temps partagé lui offre à la fois un confort certain et l'assurance que les choses soient faites dans les règles.

« Vous savez, moi je n'y connais rien. Je ne sais pas si je fais bien. Je ne suis pas du métier et j'ai besoin qu'on me dise ce que je dois faire ». Lorsque je la rencontre, cette cheffe d'entreprise est déjà entourée de plusieurs conseils pour l'accompagner. Mais ce qu'elle recherche ce n'est pas seulement d'avoir quelqu'un qui réponde à ses questions seutement à avoir quetqu un qui reponde à ses questione par téléphone. Non, ce qu'elle veut, c'est effectivement être aiguillée et que les sujets soient traités par un tiers. C'est une façon pour elle de s'assurer que les points sont L'ess, une traçon pour ette de s'assurer que les points sont correctement gérés. Outre l'experitise métier dant ette a besoin, aur elle ne maîtrise pas le sujet, c'est l'aspect présentéel du temps partagé que recherchalt cette nouvelle cliente, co-gérante d'une entreprise de chaudrannerie, notamment en charge de la partie administrative.



Je finirai en vous parlant d'un chef d'entreprise, qui m'a dit une phrase qui m'a marquée et qui à mon sens résume une pinase qui ma marquee et qui a mon sens resume parfaitement ce qu'est le temps partagé : « Si c'est pour me dire ce que j'ai à faire, ce n'est pas la peine. Je n'ai pas besoin de quelqu'un qui me dise ce que je dois faire. J'ai besoin de quelqu'un qui va faire pour moi mais qui ne sera ni salarié de l'entreprise ni présent à temps plein ».

Vous aussi vous avez besoin d'être accompagné sur des questions RH mais ne savez pas vers qui vous orienter ? Faites appel un DRH externalisé à temps partagé !



Coralie Deprez BRAS DROIT DES DIRIGEANTS

Bras Droit Des Dirigeonts accompagne les dirigeonts dons te développement de leurs activitées en prenant en charge les missions de directions stratégiques pour l'entreprise : direction resouveres humaines, administrative financière, générale, commerciale et marketing digital. No opences proposent des missions de codres opérationnes expérimentés à temps partagé, adaptées aux besoins de l'entreprise, ainsi qu'à ses moyens financiers, avec un contrat de prestation de services.



# EXPERT RECOMMANDÉ PAR GÉNIE : BRAS DROIT DES DIRIGEANTS



### PORTRAIT DU DIRIGEANT

Depuis mars 2016 Olivier Jeuland est le directeur d'agence de Strasbourg et depuis septembre 2019 il est le directeur agence régionale Bas-Rhin/Moseile.

Avec plus de 20 ans d'expérience dans les TPL/PME et grands groupes Ollivier apporte me expertise certaines dans plusieurs domaines tal que le développement commercial, le marisating et la communication sinsi que dans le management d'équipes et le gestion de centres de profits.

### LES VALEURS DE LA MARQUE

Construire as propre entreprise est une aventure merveilleuse dont on est fier. Cependant c'est un projet qui demande beaucoup de temps et beaucoup d'expertises différentes.

Alinsi Bras droit des dirigeants souhaits yous sider tout su long de cette aventure en vous apportant une expertise sur les domaines où vous en svez besoin. En vous proposant leur savoir-faire au service de votre entreprise.

### LES INNOVATIONS DE LA MARQUE

Il suffit de se fier au nom de l'entreprise pour comprendre ce qu'elle peut apporter à toute entreprise pau importe le domaine ou la taille. Le néfet tires d'ont des dirigeants agit en véritable piller pour les entreprises en leur proposant des cadres externalisés à temps partiagé.

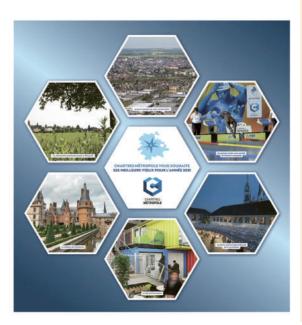
Évidemment chaque entreprise a des besoins différents et pour paller à ces différents problèmes, Bres d'oit des dirigeants propose plusieurs solutions. Ainsi pour développer su mieux votre entreprise plusieurs offres ; de la direction commerciale, la direction RNI, la gouvernance à la direction financière. Toutes ces offres vous sideront dans le développement de votre entreprise en syant à vos côtés des professionnes.

geniedelhabitat.com / Olivier Jeuland



initiative-oise.fr

# VOTREAGGLO



### Bras Droit des Dirigeants

### ù ne expertise commerci à temps partagé

Les decideurs que vous être (singements d'intrepentes produiters d'associations.) se doissent d'intrepentes produiters d'associations. Se doissent de de maistre des champs à l'oppertisses variées et manquant souvent de temps pur plater laur action commançais et se deversitéer. Face à ce contrait, accertule par la crisé sanikrime. Christian Palin impenieur de formation des d'économies prints palin impenieur de formation de l'économies marchande, sociale et sociales, propose une socialisme oblet per les PME/TPE du le territoire, déployée depuis su anne en Famore par le réseaux qu'il a régiont ne septembre 2000. Ence Doit.

des Diregionits.

Co nouveau métier est la direction commerciale externalisée, opérationnelle, à temps partagé. Un confrart de prestations de sontice sur mesure, étaborie avec le dispeant, permet de conduire ensemble taction commerciale dont Centreprise absenti.

Segmentation des clients, prospection, fidélection, reconquiète sont les ases du plan d'action commerciale è mettre en ouver, avec les dutils de plotage existants ou à inventer. Le management des froices de vente part faire partie de foffre. Un premier artiretien permet de faire l'état des lieux.



BRAS DROIT DES DIRIGEANTS - Christian Pat 5, rue du docteur Baudin - 20000 CHARTRES 06 03 51 27 83 christian patingShrasdepit/desdiripsants.com

### Association

### Un nouveau président à la Jeune Chambre Economique

UE CAHIERDES ENTREPRENEURS

included, Dechania, charge distributed in a contrage distributed by 3 anis, disposal training and training an

quale los de lis cubes madeiro el al mantée en competence de nos miembres, invalves pour propositer la mantée en competence de nos miembres, mantéer en place d'octors impocatories, (Jouentine vers nouveaux membres el de refrérocement de la visibilité (Insociation el tele entreprésies ciudes sur la ternitera JCC est ouverte à tous les jeures de 18 à 40 ms. elle qua sot laur ratuation profissionariole, Eta se elle qua sot laur ratuation profissionariole, Eta se sillionne comme « le premier énabelieur de leaders syens », ever l'object de proposer la practicular profissionariole de la comme de la comme provincia l'accident de la future principal level et visualt à declaration de futures prises de consistillaties, qu'elles solent profission relies.

Pour découvrir la JCE et prendre part à ses actions et iomnations, rendez-vous le 18 février pour un afterwork débat « After Citoyen » ainsi que le 11 mars, pour une soirée de découverte de la JCE.

chartres@jcef.asso.fr - www.jce-chartres.fr Facebook et Linkedin : JCE de Chartres et sa région ACTUS EC

James 2021 | VOTRE AGGLO #97 | 59





Publi-reportage







**ACTUALITÉS** 

ENTREPRISES

DIRIGEANTS

# Externaliser la fonction DAF ou comment intégrer la compétence finance sans embaucher

Par Christine BERGOT - Bras Droit des Dirigeants - DAF Agence Lyon-Nord [Société DAPHNE]



Le DAF externalisé ou comment intégrer la compétence financière sans embaucher

Créer un poste ou remplacer un DAF est toujours un pari risqué pour l'entreprise. Si la qualification de la fonction (expertise et expérience attendues) est une appréciation du besoin à l'instant T, sa quantification est plus difficile. En effet, le besoin va évoluer selon que l'on traverse une période agitée et tendue ou si l'on se dirige vers un projet de développement en période de croissance. Si le besoin identifié aujourd'hui appelle un mi-temps, à T+1 sera t-il suffisant ? Des solutions souples et performantes répondent à ces besoins : la compétence financière à temps partagé.





# APRÈS COVID, TÉLÉTRAVAIL ET NOUVEAUX OUTILS: L'HUMAIN OU L'HYPERCONTRÔLE

# « Le Plan de Continuité d'Activité : une nouvelle réalité de la vie d'entreprise en 8 étapes » Pierre Fleutot

- Grippe H1N1 en 2009, Covid-19 en 2020 :
   le PCA outil incontournable du pilotage de l'entreprise.
- · Anticiper les freins à l'activité.
- En 8 étapes, comment le construire?
- Prendre les bons réflexes pour le maintien et la reprise d'activité.

Le Club Entrepreneurs / Pierre Fleutot



### Contact

0668987636

communication@brasdroitdesdirigeants.com

Bras Droit des Dirigeants 2 rue de La Tuilerie - Bât. A 31130 BALMA

www.brasdroitdesdirigeants.com





